

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine 93/14) i članka 43.st.1.t.6. Statuta Dječjeg vrtića Kustošija, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Kustošija, Zagreb, Stjepana Pasanca 5 (u daljnjem tekstu: poslodavac), nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, na sjednici održanoj dana 20.10.2015. donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića Kustošija KLASA: 601-02/14-02/1 URBROJ: 251-618-02-14-1 od 21.07.2014 (u daljnjem tekstu: Pravilnik) u članku 10. stavci 11. i 12. mijenjaju se i glase:

"U roku od 8 dana od dana donošenja odluke o izboru, a najkasnije u roku od 60 dana od dana objave natječaja, obavijest o izabranom kandidatu, te mjestu i vremenu preuzimanja dokumentacije dostavljene uz prijavu, objavit će se na oglasnoj ploči i web stranici vrtića."

Sukladno prirodi posla i organizaciji rada predškolskih ustanova, a na zahtjev zainteresiranih radnika na neodređeno vrijeme, može se odobriti preuzimanje radnika između dvije predškolske ustanove bez natječaja, ako radnici imaju propisani stupanj i vrstu stručne spreme."

Dodaje se novi stavak 13. koji glasi:

"U slučaju iz stavka 11. ovoga članka, predškolske ustanove sklapaju sporazum o preuzimanju radnika."

Članak 2.

U članku 19. stavak 1. riječ "opasnost na radu" zamjenjuju se riječju "rizik", a riječi "opasnosti na radu" riječju "riziku".

Članak 3.

U članku 67. stavak 1. iza riječi "staža" stavlja se zarez i riječi: "od prvog dana sljedećeg mjeseca u odnosu na mjesec stjecanja prava."

Članak 4.

U članku 68. iza točke 4.12. dodaje se nove stavke koje glase:

" Pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, kao i visoka stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

Pod pojmom viša stručna sprema (VŠS) podrazumijeva se završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine, odnosno viša stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

„Osnovna plaća uvećat će se:

- ako radnik ima akademski stupanj magistra znanosti (mr. sc.), stručni naziv magistar (mr.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ. spec.) za 8%,
 - ako radnik ima akademski stupanj doktora znanosti (dr. sc.) za 15%,
- ako akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv nije uvjet za radno mjestu na kojem radnik radi i ako je akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv, u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, odnosno razvoja predškolskog odgoja i obrazovanja.“

Članak 5.

U članku 69. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Neprekinutim stažem iz stavka 2. ovog članka smatra se i staž s prekidom nastalim između odjave i prijave dviju predškolskih ustanova, koji se prekid odnosi isključivo na dane tjednog odmora radnika (subota i nedjelja), odnosno dane blagdana na koje se u Republici Hrvatskoj ne radi, a sukladno važećem posebnom zakonu (Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj)."

Članak 6.

Članak 90. mijenja se i glasi:

"Radnici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u krugu od 50 kilometara.

Naknada troškova javnoga mjesnog prijevoza u mjestu rada svim radnicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz.

Naknada troškova međumjesnoga javnog prijevoza svim radnicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada i isplatom 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza, prema cijeni karte međumjesnog javnog prijevoza. Visina troškova prijevoza dokazuje se potvrdom o cijeni koštanja godišnje karte za međumjesni javni prijevoz, odnosno, ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, potvrdom o cijeni koštanja mjesečne karte za međumjesni javni prijevoz.

Iznimno od stavka 1. - 3. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i s posla ne ostvaruje se za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za radnika te poštujući racionalnost troškova.

Radnici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

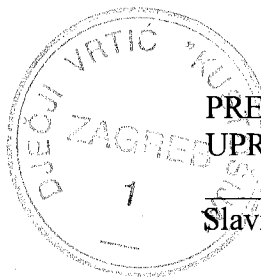
Na pisani zahtjev radnika s 80 ili više posto tjelesnog oštećenja, odnosno radnika koji imaju oštećenja donjih ekstremiteta 60 ili više posto, poslodavac je dužan radniku isplatiti novčani iznos vrijednosti godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada, odnosno novčani iznos u visini 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza."

Članak 7.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljuje se na oglasnim pločama poslodavca, a stupa na snagu 29.10.2015.

Ovaj pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se sindikalnom povjereniku.

KLASA: 601-02/15-02/4
URBROJ:251-618-04-15-1
Zagreb, 20.10.2015.



PREDSJEDNIK
UPRAVNOG VIJEĆA:

S. Mišak
Slavica Mišak

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama poslodavca dana 21.10.2015. godine te stupio na snagu dana 29.10.2015.



RAVNOATELJ:

Silvija Grepl Šain
Silvija Grepl Šain, prof.

Ovaj Pravilnik dostavljen je sindikalnom povjereniku dana 21.10.2015.

SINDIKALNI POVJERENIK:

Andreja Kovač
Andreja Kovač